

Dans la volonté de vous accompagner, la Communauté de Communes Monts, Rance et Rougier organise des ateliers de travail nommés "La Mêlée du Développement M2R". Ces ateliers ont pour but de travailler ensemble pour imaginer des solutions afin de remédier aux problèmes de recrutement et d'attractivité que beaucoup d'entreprises rencontrent sur le territoire.

Un des axes de travail identifié par les entreprises présentes lors du premier atelier est la COMMUNICATION.

En effet, communiquer sur les potentialités du territoire et des entreprises qui le composent est un atout majeur pour attirer de nouveaux travailleurs. Vous n'avez pas participé au 1er atelier ? Ce n'est pas un souci, vous pouvez répondre à ce questionnaire et / ou nous rejoindre aux ateliers à tout moment !

Avant tout, nous avons besoin de QUANTIFIER VOS BESOINS mais également de faire un ETAT DES LIEUX DE VOS PRATIQUES, et cela à l'aide de ce questionnaire.

***Obligatoire**

1. IDENTIFICATION DE VOTRE ENTREPRISE

Nom, Prénom du gérant * :

Nom de l'entreprise * :

Commune (siège social) * :

Secteur d'activité * : *Une seule réponse possible*

- Agriculture
- Agro-alimentaire
- Petite-enfance, enfance, jeunesse
- Social / médico-social
- Santé
- Animation de la vie locale (ex : association proposant des animations à la population)
- Education
- Administration
- Commerces
- Artisanat
- BTP
- Services
- Tourisme

Nombre d'employés actuel * :

2. IDENTIFICATION DES VOS BESOINS

Nombre de poste à pourvoir dans votre entreprise * : *Une seule réponse possible*

- 0
- 1
- 2
- Entre 3 et 5
- Plus de 5

Types de postes à pourvoir * : *Plusieurs réponses possibles*

- Direction
- Administration
- Technicien
- Production
- Ouvrier
- Chargé de mission
- Autre (préciser) :

Niveaux de diplômes requis * : *Plusieurs réponses possibles*

- Pas de diplômes
- Bac ou équivalent
- Bac +2 ou +3
- Master
- Autre (préciser) :

Lorsque vous cherchez des candidats, quels canaux de diffusion utilisez-vous pour promouvoir l'offre

? * : *Plusieurs réponses possibles*

- Bouche à oreille
- Pôle Emploi
- Mission locale
- Presse spécialisée
- Journaux locaux
- L'Aveyron Recrute
- Le bon coin
- Facebook
- LinkedIn
- Autre (préciser) :

3. LES BESOINS DE VOS SALAIRES SUR LE TERRITOIRE : LE LOGEMENT

Recherche de logements * : *Plusieurs réponses possibles*

- Locatif
- A vendre
- Je ne sais pas

Type de logement * : *Plusieurs réponses possibles*

- Maison avec jardin et plusieurs chambres
- Appartement
- Proche d'un bourg centre
- Logement isolé
- Je ne sais pas

Sur quelle(s) commune(s) vos employés cherchent-ils le plus ? * : *Plusieurs réponses possibles*

- Arnac-sur-Dourdou
- Balaguier-sur-Rance
- Belmont-sur-Rance
- Brusque
- Camarès
- Combret
- Fayet
- Gissac
- La Serre
- Laval-Roquecézière
- Mélagues
- Montagnol
- Montfranc
- Montlaur
- Mounès-Prohencoux
- Murasson
- Peux-et-Couffouleux
- Pousthomy
- Rebourguil
- Saint-Sernin-sur-Rance
- Saint-Sever-du-Moustier
- Sylvanès
- Tauriac-de-Camarès
- Saint-Affrique
- Vabres l'Abbaye
- Alban
- Lacaune-les-Bains
- Je ne sais pas
- Autre (Préciser) :

4. LES BESOINS DE VOS SALARIES SUR LE TERRITOIRE : LES SERVICES

Quels services vos employés cherchent-ils à proximité en priorité ? * : Plusieurs réponses possibles

- Garde d'enfants / écoles
- Commerces de première nécessité (boulangerie, supérette, pharmacie...)
- Autres commerces (Boutique de produits locaux, garage automobile, fleuriste...)
- Services (poste, administration publique...)
- Loisirs / sport / associations
- Transports
- Je ne sais pas
- Autre (préciser) :

Vos employés rencontrent-ils régulièrement des problèmes de garde d'enfants ? * : Une seule réponse possible

- Oui
- Non
- Je ne sais pas
- Autre (préciser) :

5. POUR FACILITER LE RECRUTEMENT, ETES-VOUS PRET A :

Accepter une personne n'ayant pas les diplômes requis ? * : Une seule réponse possible

- Oui
- Non

Organiser et financer des formations ? * : Une seule réponse possible

- Oui
- Non

Aménager les horaires de travail ? * : Une seule réponse possible

- Oui
- Non

Proposer le télétravail ? * : Une seule réponse possible

- Oui
- Non
- Mon activité ne le permet pas

Peut-être avez d'autres idées à mettre en place ?

Mais peut être avez-vous déjà mis ces initiatives en place dans votre entreprise ? * : Plusieurs réponses possibles

- Oui, j'ai déjà accepté une personne n'ayant pas les diplômes requis
- Oui, j'ai déjà organisé et financé des formations
- Oui, j'ai déjà aménagé les horaires de travail de mes employés
- Oui, je propose déjà du télétravail
- Rien de tout ça
- Autres (préciser) :

6. INSCRIPTION AUX FUTURS ATELIERS

QUE VOUS AYEZ PARTICIPÉ AU PREMIER ATELIER OU NON, VOUS ÊTES INVITÉ A VOUS INSCRIRE !

Inscrivez-vous aux ateliers qui vous intéresse :

- Construire des solutions pour le logement, la mobilité, les services des salariés
- Atelier spécialisé secteur social : mutualisation d'emploi, formation, temps de travail...
- La mutualisation d'emplois (emplois partagés, groupement d'employeurs)
- Ecrire une annonce et connaître les réseaux et canaux pour recruter
- Mettre en place des journées /séjours d'accueil et d'intégration des nouveaux salariés
- Construire un livret d'accueil spécifique pour vos nouveaux salariés
- Transmettre l'entreprise
- Organiser un job-dating
- Aucun ne m'intéresse
- Autres idées ? N'hésitez pas à proposer :

MERCI POUR VOS RÉPONSES !



NOUS REVIENDRONS VERS VOUS POUR ORGANISER LES PROCHAINS ATELIERS !

Questionnaire à retourner complété à
Céline Calvignac (06 72 70 64 86) :

Communauté de Communes Monts, Rance et
Rougier
Les Hauts de Sériguët

celine.calvignac@ccmrr.fr

Ou à déposer en Mairie